

CONCOURS & EXAMENS

Concours d'agent de maîtrise (177 inscrits / 31 lauréats)
Concours d'éducateur jeunes enfants (223 inscrits / 36 lauréats)
Concours d'animateur (472 candidats / 76 lauréats)
Examen d'adjoint administratif 1^{re} classe (93 inscrits / 66 admis)
Examen de technicien principal de 2^e classe (63 inscrits / 32 admis)

COMITÉ MÉDICAL (CM) / COMMISSION DE RÉFORME (CR)

Le CDG81 a pris en charge le secrétariat de ces 2 instances médicales depuis le 1^{er} janvier 2013, dans le cadre d'une nouvelle mission obligatoire confiée aux centres de gestion par la loi du 12 mars 2012. 21 séances ont été organisées en 2013 (11 pour le CM, 10 pour la CR) pour un total de 267 dossiers. Après une première année de mise en route du service, l'objectif est de poursuivre le travail engagé en transversalité avec les autres services, en particulier avec le Service de médecine préventive et de santé au travail et le service handicap & maintien dans l'emploi, afin de faciliter le retour à l'emploi des agents confrontés à des problèmes d'aptitude physique.

AGENDA 2014

LES ÉLECTIONS

2014 est une année marquée par l'organisation d'élections diverses qui conditionnent le fonctionnement des différents organes du Centre de Gestion. En premier lieu, le conseil d'administration, dont les membres sont titulaires d'un mandat électif au sein des collectivités affiliées, sera renouvelé consécutivement aux élections municipales qui se dérouleront les 23 et 30 mars 2014. Au mois de décembre 2014, des élections professionnelles seront également organisées. Le renouvellement général des représentants du personnel siégeant dans les organes statutaires de consultation, qui s'effectuait jusqu'à présent tous les 6 ans, interviendra désormais tous les 4 ans. Il s'agira en effet d'élire les représentants du personnel aux commissions administratives paritaires (CAP), au comité technique (CT) ainsi qu'aux comités d'hygiène et de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) et, sous réserve de la parution des décrets correspondants, des commissions consultatives paritaires (CCP). Au-delà de son rôle dans l'organisation de ces différents scrutins, le centre de gestion a également pour mission de vous assister et de vous conseiller dans le déroulement de ces différentes opérations électorales.

CONCOURS & EXAMENS

12 Mars 2014
Concours d'adjoint administratif 1^{re} classe
(CDG partenaire : 82)

9 avril 2014
Concours de technicien principal 2^e classe
« Aménagement urbain, développement durable »
(CDG partenaires : 09, 30, 31, 33, 40, 48, 86 & 79)

15 janvier 2014 :
Examen d'adjoint technique 1^{re} classe
(CDG partenaires : 31, 46, 82, 12)

10 septembre 2014
Examen de rédacteur principal 2^e classe
(CDG partenaires : 09, 31, 32, 46, 65, 82)

CAP (CALENDRIER PRÉVISIONNEL)

Première quinzaine de mars
Deuxième quinzaine de juin
Décembre 2014 ou janvier 2015
Premier trimestre 2015
Si besoin est, le CDG organise des CAP exceptionnelles.

CT (CALENDRIER PRÉVISIONNEL)

Première quinzaine de mars
Deuxième quinzaine de juin
Première quinzaine d'octobre
Deuxième quinzaine de décembre

CM / CR (CALENDRIER PRÉVISIONNEL)

27 janvier, 24 février, 24 mars, 14 avril, 12 mai, 02 juin, 07 juillet, 01 septembre, 29 septembre, 13 octobre, 17 novembre et 15 décembre.

ORGANIGRAMME



Nadine TAYAC
Directrice Générale

PÔLE ADMINISTRATION GÉNÉRALE

 **Stéphanie CRAIPEAU**
Responsable du Pôle

Isabelle CHABRERIE
Secrétariat général - Comptabilité
05 63 60 16 65 • secretariatgeneral@cdg81.fr

Jérôme BOUSQUET
Informatique - Secrétariat général
05 63 60 16 60 • webmaster@cdg81.fr

Béatrice GARRIER
Comptabilité - Achats
05 63 60 16 56 • comptabilité@cdg81.fr

Yann GERIN
Communication - Documentation
05 63 60 16 57 • communication@cdg81.fr

PÔLE CARRIÈRE RETRAITE

 **Sandra GALISSARD**
Responsable du Pôle

Sylvie MAZARS
Gestion des carrières - CAP
05 63 60 16 58 • grh@cdg81.fr

Hélène PEREZ
Gestion des carrières - CAP - Rémunération
05 63 60 19 08 • grh@cdg81.fr

Stéphanie BEC
Correspondante CNARCL - Rémunération
Conseil de discipline
05 63 60 16 59 • retraite@cdg81.fr

Service de médecine préventive et santé au travail / 05 63 60 19 09 • medecin@cdg81.fr

PÔLE EMPLOI MOBILITÉ CONCOURS

 **Geneviève CALMES**
Responsable du Pôle

Sophie CARRIER
Emploi - Remplacement - Mobilité
05 63 60 16 52 • remplacement@cdg81.fr

Hélène MAILHOL
Emploi - Bourse de l'emploi
05 63 60 16 67 • emploi@cdg81.fr

Pascale ROUMEC
Concours
05 63 60 16 62 • concours@cdg81.fr

PÔLE DES SERVICES ET DES MISSIONS OPTIONNELLES

 **Caroline VALAT**
Responsable du Pôle - DGA

Stéphanie PREYS
Secrétariat du pôle - CTP
05 63 60 16 66 • services@cdg81.fr

Emmanuelle SEGURA
Comité médical - Commission de réforme
05 63 60 16 42 • instances.medicales@cdg81.fr

Perrine FABRE
Archiviste
05 67 89 62 13 • archives.cdg81@tarn.fr

Christel GUIBERT
Conseillère en prévention
05 63 60 16 64 • prevention@cdg81.fr

Nadia NADI
Correspondante handicap
05 63 60 16 69 • handicap@cdg81.fr

RAPPORT

D'ACTIVITÉ

2013

CDG 81

Notre mission, accompagner les vôtres !



Dans la continuité de la mise en place du comité médical et de la commission de réforme, la création du service de médecine préventive et de santé au travail est le fait marquant de l'année 2013. Le démarrage est rapide : en moins de 9 mois, plus de 103 collectivités y ont adhéré. Preuve que la politique volontariste menée depuis plusieurs années par le centre de gestion en matière de développement de ses services santé est pertinente. C'est le fruit d'un important travail d'équipe fourni par l'ensemble des agents du CDG81 et d'un dialogue permanent avec les collectivités.

Un travail d'équipe, car ce service privilégie une approche pluridisciplinaire. Il s'appuie, entre autres, sur les services prévention et handicap du CDG81, eux-mêmes ayant conventionné en 2013 avec des organismes nationaux.

Un dialogue avec les collectivités, car bien que concentré sur ses missions, le CDG81 est attentif aux évolutions de la société : le travail collaboratif et le

partenariat ont pris le dessus sur l'expertise impersonnelle. Le centre de gestion ne travaille pas pour, mais avec les collectivités.

« **Notre Mission, accompagner les vôtres !** », notre nouveau slogan résume à lui seul la volonté du centre de gestion : être un partenaire, un soutien et une ressource experte des collectivités et de leurs agents. Depuis sa création, il y a près de 30 ans, le CDG81 n'a cessé d'ajuster et de multiplier ses missions afin d'y parvenir.

Je tiens enfin à souligner que 2014 est une année particulière. Les élections municipales et européennes marqueront l'année des citoyens. Les renouvellements du conseil d'administration, de la commission administrative paritaire, du comité technique et des instances médicales du CDG81 rythmeront le travail des services du centre de gestion.

Thierry Astouls

Président du Centre de Gestion de la FPT du Tarn

PÔLE ADMINISTRATION GÉNÉRALE

La gestion des ressources humaines du CDG81

La gestion des finances du CDG81

La gestion des achats & des marchés publics

L'accueil & le secrétariat général

La gestion du parc informatique & de la dématérialisation

La communication & la documentation

Le suivi des agents de la FPT

L'information & le conseil statutaire

La gestion des CAP

L'organisation des conseils de discipline

Le renseignement & la formation des agents en matière de retraite

La réalisation & le contrôle des dossiers retraite

2013 EN QUELQUES CHIFFRES

GED courriers : **5772** lettres et **6864** courriels indexés
GED dossiers carrières : **15 000** documents indexés
2808 appels téléphoniques entrants
370 000 visites sur le site internet
2000 documents traités dans le cadre de la veille législative



POINT SUR...

LA BANQUE DE DONNÉES EN LIGNE (BIP)

La banque d'information sur le personnel des collectivités territoriales (BIP) est une banque de données gérée par le CIG petite couronne. Elle est destinée aux élus locaux, aux gestionnaires de personnel des collectivités locales, aux documentalistes et aux juristes. Elle permet de bénéficier d'informations et d'explications juridiques à jour sur la FPT, d'assurer la sécurité juridique des actes de gestion du personnel, de connaître l'interprétation ministérielle et préfectorale des dispositions statutaires...

Depuis 2002, le CDG81 est sous convention avec le CIG petite couronne. Ainsi, les collectivités payant la contribution additionnelle du CDG81 peuvent bénéficier des codes d'accès à BIP. En 2013, plus de 250 collectivités tarnaises ont consulté plus de 22 000 fiches BIP.

NOUVEAUTÉ 2013

LE SERVICE DE MÉDECINE PRÉVENTIVE ET DE SANTÉ AU TRAVAIL

DÉJÀ 103 COLLECTIVITÉS POUR 1850 AGENTS

POINT SUR...

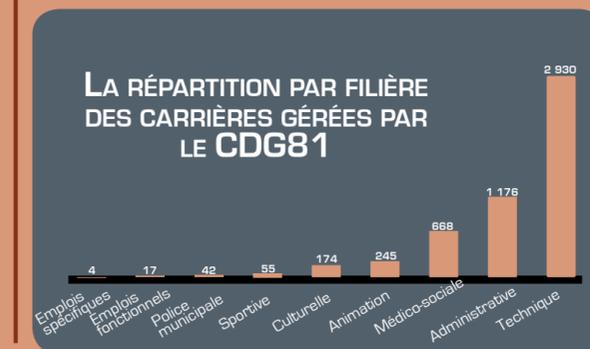
LE SERVICE RETRAITE

Depuis 1987, le CDG s'est engagé dans une démarche de partenariat avec la CNRACL, organisme qui gère les retraites des agents des collectivités locales. À ce titre, la correspondante CNRACL du CDG est à votre disposition pour toute demande relative à la retraite. Sa mission est double : l'information des agents et de leurs responsables (formations, rendez-vous individuels, fiches pratiques...) et le traitement de dossiers (pré-liquidation, liquidation, validation, reprise d'ancienneté...).

Le financement est assuré par la rémunération allouée par la Caisse de retraite, et par une partie des sommes versées par les collectivités affiliées au titre de la cotisation additionnelle.

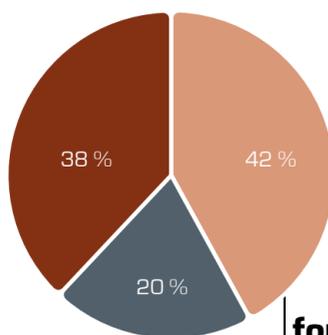
2013 EN QUELQUES CHIFFRES

5311 carrières gérées
3124 dossiers traités en **9** CAP
270 dossiers traités concernant la retraite
5 conseils de discipline



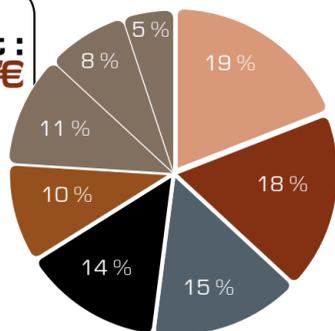
LE BUDGET 2013

Dépenses de fonctionnement : **2,59 millions d'€**



42 % Cotisations
20 % Produits des services du CDG
38 % Autres produits

Recettes de fonctionnement : **2,59 millions d'€**



24 % Remplacement - Emploi : 11 %
Fonctionnaires momentanément privés d'emploi : 5 %
Concours : 8 %
19 % Décharges d'activité syndicale
18 % Administration générale
15 % Carrière - Retraite
10 % Santé au travail
14 % Autres missions

PÔLE EMPLOI MOBILITÉ CONCOURS

L'organisation des concours

L'organisation des examens & des sélections professionnelles

La diffusion des offres d'emploi

L'inscription & le conseil aux demandeurs d'emploi

Le service remplacement

La prise en charge des fonctionnaires momentanément privés d'emploi

Le service prévention des risques professionnels

Le service handicap & maintien dans l'emploi

Le secrétariat du comité médical & de la commission de réforme

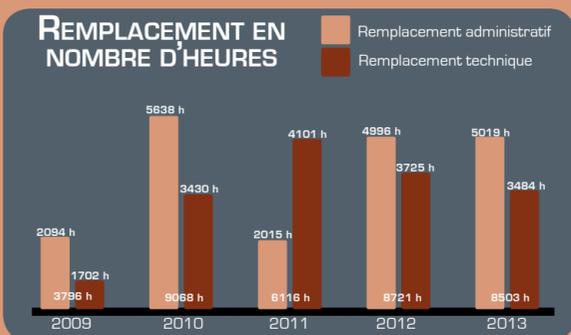
Le service d'aide et de conseil à l'archivage

La gestion du CTP

Le contrat d'assurance groupe
Le service de calcul d'allocation chômage

2013 EN QUELQUES CHIFFRES

3 concours et **2** examens (1028 candidats inscrits)
3 sessions de sélections professionnelles
149 offres d'emploi publiées
863 DVE publiées
44 missions de remplacements, représentant **8503** heures



POINT SUR...

LE SERVICE REMPLACEMENT : L'AGENCE D'INTÉRIM DE LA FPT

Ce service a été mis en place pour permettre aux collectivités d'assurer la continuité du service public en cas d'absence temporaire d'un agent territorial. Spécialisé dans les remplacements administratifs, techniques et de la petite enfance, il s'attache à mettre à la disposition des collectivités des personnes qualifiées, souhaitant travailler dans ces domaines d'activités. Les missions se déroulent sur l'ensemble du département et privilégient la proximité entre l'agent remplaçant et la collectivité.

2013 a marqué la fin du parcours de formation technique des personnes en situation de handicap, en partenariat avec Cap emploi et le CNFPT. Le service remplacement a déjà pu proposer des missions à ces personnes qui étoffent le fichier des remplaçants. Au fil des ans, le service remplacement a pu constater que les périodes d'activité des agents remplaçants constituent un tremplin pour intégrer de manière durable une collectivité.

POINT SUR...

LE SERVICE HANDICAP & MAINTIEN DANS L'EMPLOI ET LE PARTENARIAT AVEC LE FONDS D'INSERTION DES PERSONNES HANDICAPÉES DANS LA FONCTION PUBLIQUE (FIPHFP)

La 1^{re} convention conclue avec le FIPHFP s'est achevée au 31 décembre. Au-delà des questions touchant au recrutement des personnes handicapées dans les collectivités, cette convention a permis de sensibiliser 540 personnes à la question du handicap, d'assurer plus de 100 accompagnements au maintien dans l'emploi d'agents confrontés à une inaptitude physique ou à la maladie, ou encore d'obtenir des financements du FIPHFP pour une quarantaine de collectivités pour un montant total de plus 180 000 €. Le CDG81 se réengage avec le FIPHFP pour 3 ans à compter du 01.01.2014 : le reclassement professionnel et l'accès à l'emploi des personnes handicapées resteront au cœur de ses actions.

2013 EN QUELQUES CHIFFRES

25 conventions prévention
197 collectivités adhérentes au contrat d'assurance groupe 2013-2016 (3 142 agents couverts)
267 dossiers traités en comité médical et en commission de réforme (21 séances)
162 dossiers traités en CTP
20 missions d'aide à l'archivage (et 13 nouvelles conventions signées)
92 500 € de subventions obtenues auprès du FIPHFP pour une quinzaine de collectivités



Le CDG 81, c'est

21 agents permanents

Le CDG 81, c'est

471 collectivités affiliées

Le CDG 81, c'est

5311 dossiers d'agents