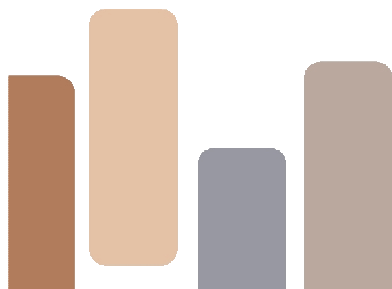


LOI DEONTOLOGIE – DROITS ET OBLIGATIONS DES FONCTIONNAIRES

**Loi n° 2016-483 du 20 avril 2016
Principales dispositions**

**REUNIONS D'ACTUALITES STATUTAIRES
MARDI 22 NOVEMBRE 2016**



Références juridiques

- **Loi n° 2016 - 483 du 20 avril 2016** relative à la déontologie et aux droits et obligations des fonctionnaires et ses décrets d'application
- **Décret n° 2016 - 976 du 18 juillet 2016** modifiant le décret n° 93 - 399 du 18 mars 1993 modifié relatif aux conditions d'accès et aux modalités d'organisation des concours sur titres pour le recrutement des psychologues territoriaux, des sages - femmes territoriales et des biologistes, vétérinaires et pharmaciens territoriaux et le décret n° 2013 - 646 du 18 juillet 2013 fixant les modalités d'organisation du concours pour le recrutement des assistants territoriaux socio- éducatifs
- **Décret n° 2016 -1123 du 11 août 2016** relatif à la prolongation des recrutements réservés permettant l'accès à l'emploi titulaire des agents contractuels de la fonction publique territoriale ainsi qu'à la mise à disposition et à la rémunération de ces agents
- **Décret n° 2016-156 du 24 août 2016** portant application de l'article 32 de la loi no 83-34 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires
- **Décret n° 2016 - 1155 du 24 août 2016** relatif à la publicité du procès-verbal de rétablissement dans les fonctions pris en application de l'article 30 de la loi n° 83 - 634 du 13 juillet 1983 relative aux droits et obligations des fonctionnaires
- **Note d'information de la DGCL** du 29 juillet 2016 relative à la possibilité de mutualisation des crédits de temps syndical entre les Centres de gestion (CDG) et les collectivités ou établissements non obligatoirement affiliés.

Principes déontologiques

Consécration des valeurs fondamentales communes aux 3 fonctions publiques

- **Dignité, impartialité, probité et respect de l'obligation de neutralité**
- **Respect du principe de laïcité**
- **Traitement égal de toutes personnes , respect de leur liberté de conscience et de leur dignité**

⇒ **Application immédiate**

Prévention des conflits d'intérêts

= Toute situation d'interférence entre un intérêt public et des intérêts publics ou privés de nature à influencer ou paraître influencer l'exercice indépendant, impartial ou objectif des fonctions.

- **Obligations mises à la charge du fonctionnaire qui estime se trouver dans une situation de conflit d'intérêts :**

⇒ **Application immédiate**

- **Triple obligation applicable aux fonctionnaires dont le niveau hiérarchique ou la nature des fonctions le justifie :**
 - Déclarations d'intérêts
 - Gestion des instruments financiers
 - Déclaration de situation patrimoniale

- **Renforcement de la Protection des Lanceurs d'alerte**

Le fonctionnaire qui relate ou témoigne de bonne foi des faits susceptibles d'être qualifiés de conflits d'intérêts ne pourront pas être sanctionnés ni discriminés dans leur carrière

- **Création du référent déontologue**

Il peut être saisi par tout fonctionnaire

⇒ **Nécessite un décret d'application**

CUMUL D'ACTIVITES

- **Interdiction de cumuler un emploi permanent à TC avec:**
 - Création ou reprise d'entreprise
 - Un ou plusieurs emplois permanents à TC
 - **Transformation du temps partiel pour créer ou reprendre une entreprise en temps partiel sur autorisation**
- ⇒ Nécessitent un décret d'application

Inscription sur liste d'aptitude

Allongement de la durée de validité des listes d'aptitude de 3 à 4 ans

⇒ **Application immédiate**

Discipline

- **Modification du régime de **suspension** du fonctionnaire faisant l'objet de poursuites pénales après expiration d'un délai de 4 mois**
- **Instauration d'un **délai de prescription de 3 ans** de l'action disciplinaire (à compter du jour où la collectivité a eu connaissance des faits susceptibles d'être sanctionnés)**

⇒ **Application immédiate**

Agents contractuels

- **Prorogation du dispositif de SELECTIONS PROFESSIONNELLES jusqu'au 13 mars 2018, applicable aux agents remplissant les conditions au 31 mars 2013.**
 - ⇒ **Décret d'application n° 2016-1123 du 11 août 2016**
 - ⇒ **Pour tout renseignement, contacter le Pôle Emploi Mobilité Concours du CDG 81**

- **COMMISSIONS CONSULTATIVES PARITAIRES :**
organisées par catégories hiérarchiques,
compétentes pour les questions individuelles liées
aux agents contractuels (mutation interne, sanctions
disciplinaires, licenciement etc.)

⇒ **Décret d'application en attente**

Dispositions diverses

- **Renforcement de la protection fonctionnelle (décret d'application attendu)**
- **Simplification de la liste des positions administratives (suppression de la position hors cadres + service national/réserve)**
- **Nouveaux cas de mises à disposition : auprès de GIIP, auprès d'institution ou organe de l'UE**
- **Dégressivité de la rémunération des FMPE...**
- **Droits des représentants syndicaux**