

Le conseil en orga c'est quoi ?



Pourquoi choisir le conseil organisationnel ?

Parce ce qu'il permet de transformer vos défis en opportunités, de donner du sens à vos actions et de construire un futur collectif inspirant !

Ce qu'il est

Une vision globale pour voir l'ensemble sans perdre les détails.

Une posture neutre pour assurer objectivité et équilibre.

Une synthèse claire pour simplifier et structurer des réalités parfois complexes.

Un facilitateur pour accompagner, dynamiser et inspirer.

Un vecteur de changement pour construire ensemble des solutions consensuelles.

Ce qu'il n'est pas

Une fée clochette : il n'a pas (encore) de baguette magique !

Un grand méchant loup : il n'est pas là pour effrayer ou imposer.

Un pompier : il ne vient pas juste pour éteindre un feu.

Un fusible : il ne prend pas de coups à votre place.

Un indic de la direction : sa loyauté est envers l'organisation, pas un individu.



Ce qu'il fait

- > **Écoute active** pour comprendre les besoins et les attentes.
 - > **Méthodes et outils** pour structurer les idées et avancer efficacement.
- > **Faire émerger du sens et des idées** en valorisant les contributions de chacun.
 - > **Créer une cohérence fonctionnelle** pour un fonctionnement fluide et performant.
- > **Débloquer des situations** avec créativité et pragmatisme.
 - > **Mettre en place des règles de coopération** pour des équipes alignées et collaboratives.
- > **Favoriser l'adhésion au changement** en inspirant et en mobilisant.
 - > **Encourager l'expression de toutes et tous** parce que chaque voix compte.