

Les compétences du CST

	Objet
Saisine obligatoire pour avis CGFP - art. R253-7	▶ projet relatif au fonctionnement et à l'organisation des services
	▶ projet d'aménagement important modifiant les conditions de santé et de sécurité et les conditions de travail lorsqu'il s'intègre dans le cadre d'un projet de réorganisation de service
	▶ projet de plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes
	▶ projet relatif au recours au vote électronique pour l'élection des représentants du personnel dans les instances de dialogue social
	▶ projet relatif aux modalités d'utilisation des technologies numériques par les organisations syndicales
	▶ projet relatif à la majoration du contingent annuel d'autorisations d'absences des représentants du personnel
	▶ projet de Rapport Social Unique
	▶ projet de lignes directrices de gestion relatives à la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines et à la promotion et à la valorisation des parcours professionnels
	▶ projet de lignes directrices de gestion relatives à la promotion interne pour les Centres de gestion
	▶ projet de décisions relatif à la gestion des dossiers individuels sur support électronique
	▶ projet de décisions relatif à la fixation des critères d'appréciation de la valeur professionnelle
	▶ projet de décisions relatif au taux d'avancement de grade
	▶ projet de plan de formation
	▶ projet de suppression d'emploi
	▶ projet de création d'un Centre interdépartemental de gestion pour des départements limitrophes
	▶ projet relatif à l'organisation et au fonctionnement du service qui donnent lieu à l'accueil de salariés de droit privé mis à disposition
	▶ projet de décisions relatif au temps de travail et au compte épargne-temps
	▶ projet de décisions relatif à la fixation de la journée de solidarité
	▶ projet d'orientations stratégiques en matière de politique indemnitaire et aux critères de répartition y afférent
	▶ projet relatif à l'institution d'une prime d'intéressement tenant compte de la performance des services
Débat et examen annuel de questions générales CGFP - art. R253-9	▶ projet d'orientation stratégiques en matière d'action sociale et d'aides à la protection sociale complémentaire
	▶ autres questions pour lesquelles la consultation du CST est prévue par des dispositions législatives et réglementaires
	▶ débat au moins une fois par an de la programmation des travaux du CST
	▶ évaluations relatives à l'accessibilité des services et à la qualité des services rendus
	▶ questions relatives à la dématérialisation des procédures, aux évolutions technologiques et de méthode de travail des services et à leurs incidences sur les agents
	▶ enjeux et politiques en matière d'égalité professionnelle et de prévention des discriminations

Débat et examen annuel de questions générales CGFP - art. R253-9	▶ évolution des politiques des ressources humaines, sur la base du rapport social Unique
	▶ bilan annuel des recrutements effectués au titre du parcours d'accès aux carrières de la Fonction Publique
	▶ bilan annuel du dispositif expérimental d'accompagnement des agents recrutés sur contrat et suivant en alternance une préparation aux concours de catégorie A et B
	▶ politique d'insertion, de maintien dans l'emploi et d'accompagnement des parcours professionnels des travailleurs en situation de handicap
	▶ bilan annuel relatif à l'apprentissage
	▶ bilan de la mise en œuvre des lignes directrices de gestion sur la base des décisions individuelles
	▶ bilan annuel du plan de formation
	▶ création d'emplois à temps non complet
Information CGFP - art. R253-10	▶ bilan annuel de la mise en œuvre du télétravail
	▶ mise en œuvre du plan d'action pluriannuel en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
	▶ actualisation de la base de données sociales