Centre De Gestion
de la Fonction Publique Territoriale

DECONFINEMENT

mardi 19 mai à 14h30 - durée : 1h30

LE PLAN DE REPRISE D'ACTIVITE : retour d'expérience

Résoudre les difficultés restantes après une semaine de reprise- tirer des leçons du confinement pour continuer à prévenir durant cette situation de crise

3ème web conférence de notre série sur le déconfinement.

3 web conférences :

réfléchir et structurer le déconfinement

1-PRA –Etat des risques- méthode et outils

Jeudi 30 avril 10h

C. Cazala conseillère en organisation
L.Verdugo psychologue du travail

2- PRA – de la théorie à la pratique

Mercredi 6 mai 10h

B.Buzzichelli conseillère en prévention
C. Cazala conseillère en organisation
C.Valat – responsable du pôle santé et conditions de travail

3- PRA – retour sur la mise en place

Mardi 19 mai 14h30

C. Cazala conseillère en organisation
L.Verdugo psychologue du travail

La règlementation existe…

Pôle Santé et Conditions de travail à votre écoute

05.63.60.16.66

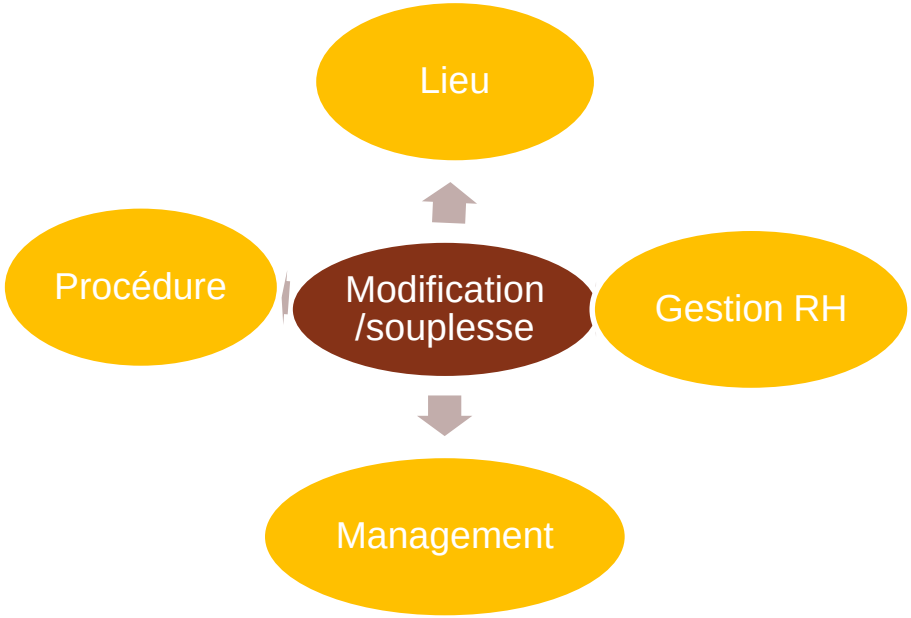
conditionsdetravail@cdg81.fr

« Une des grandes leçons de la crise, c'est que nous ne pouvons échapper à l'incertitude » Edgar Morin

CONSTATS

Psychologie : *constats à la fin de la première semaine*

- Anxiété et stress léger le temps de la reprise pour une grande partie des agents,
- Stress aigu ou troubles anxieux importants pour une petite minorité,
- Fatigue liée aux mécanismes d'adaptations pour la majorité des agents,
- Besoin de re-sociabilisation important



Écouter et travailler avec les agents

Intelligence collective

Points de vigilance pour les managers

« Prendre le temps…

- **D'accueillir individuellement les agents,**
- **De les laisser s'acclimater** (attention à la charge de travail)**,**
- **D'informer et d'expliquer,**
- **De reconnaitre les efforts fournis,**
- **De cultiver leurs sentiments d'utilité,**
- **D'identifier leurs difficultés,**
- **De restaurer le collectif,**
- **D'être transparent sur les conséquences de la crise sur la collectivité…**

…de construire une résilience collective »

Points de vigilance pour les managers :
« Prendre le temps de la médiation préventive »

Prendre le temps de rappeler et verbaliser quelques points fondamentaux :

1. **La crise n'a été choisie par personne et subie par tous,**
2. **Un grand nombre de décisions ont été imposées aux collectivités,**
3. **La nécessité de rapidité a pu engendrer une organisation et des conditions de travail dégradées et parfois sans dialogue,**
4. **Toutes les situations et positionnements ont été mis en place pour surmonter une crise pas pour procurer un avantage ou une reconnaissance particulière aux uns ou aux autres.**

Prendre le temps d'ouvrir/rouvrir le dialogue.

RETOUR D'EXPERIENCE

- Une démarche d'analyse a posteriori de la gestion d'un évènement réel ou fictif

C'est une :

- Analyse des informations collectées dans les aspects technique, humain, organisationnel
- Une capitalisation des expériences individuelles ou des expériences collectives

a pour objectif de tirer des enseignements positifs et négatifs de l'évènement pour promouvoir :

- des réflexes,
- des procédures,
- des références

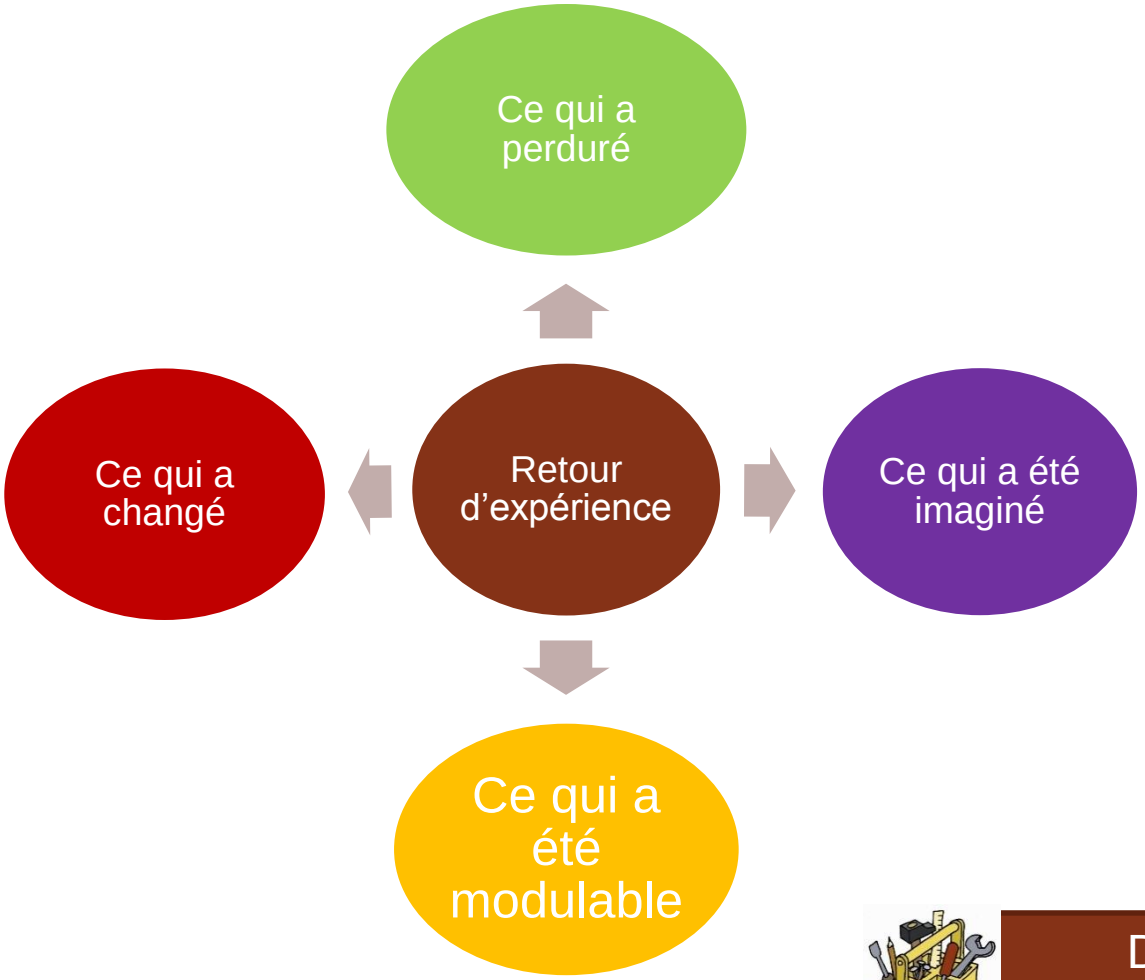
Dans une perspective

- de prévention des risques,
- D'amélioration de réponses
- d'une démarche d'évolution continue d'une organisation

- Sur un principe d'intelligence collective

Un temps de prise de recul pour mieux avancer

METHODES DE RETOUR D'EXPERIENCE

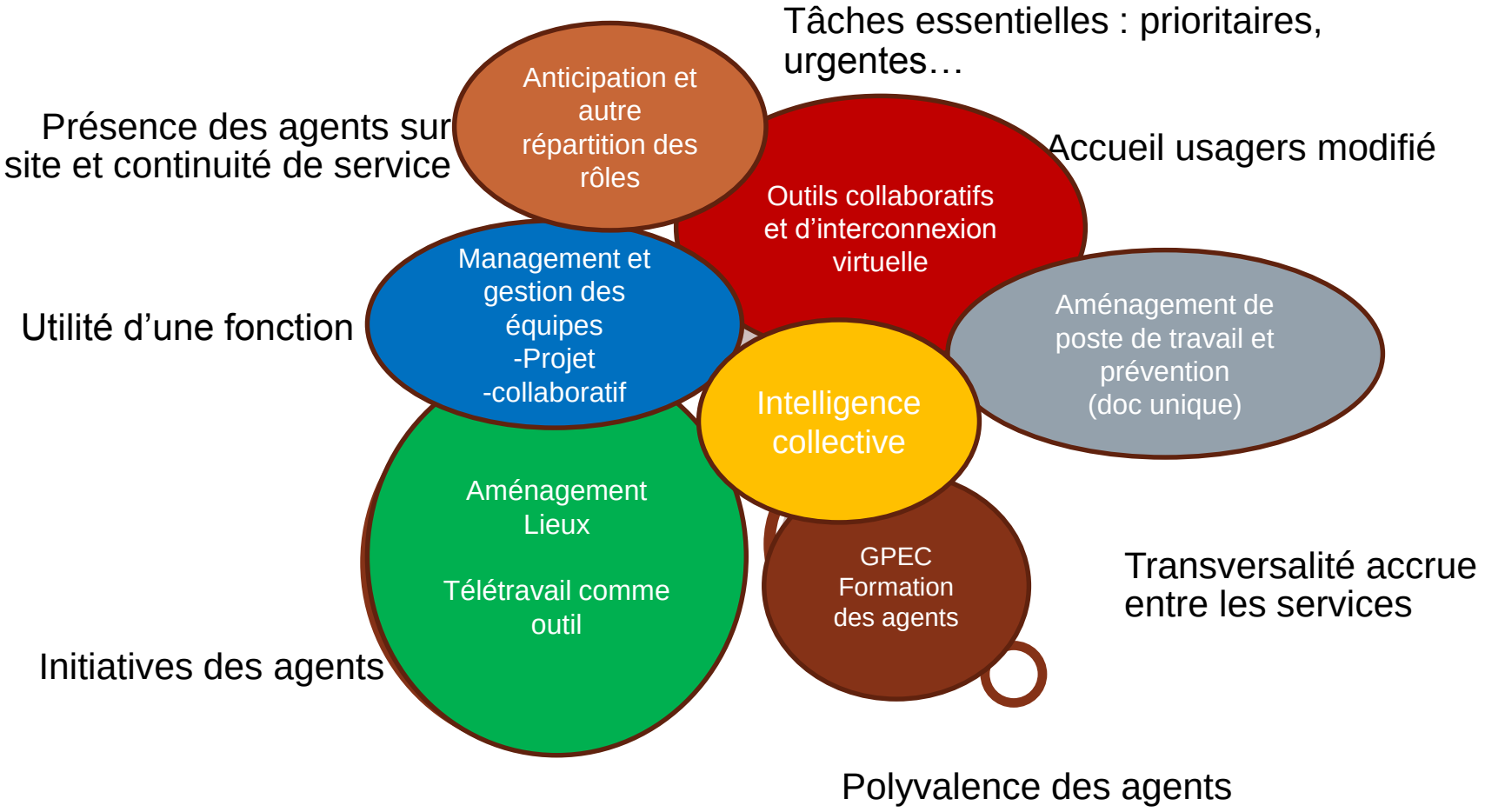


Discussion, interrogation, étude

Par service /mission

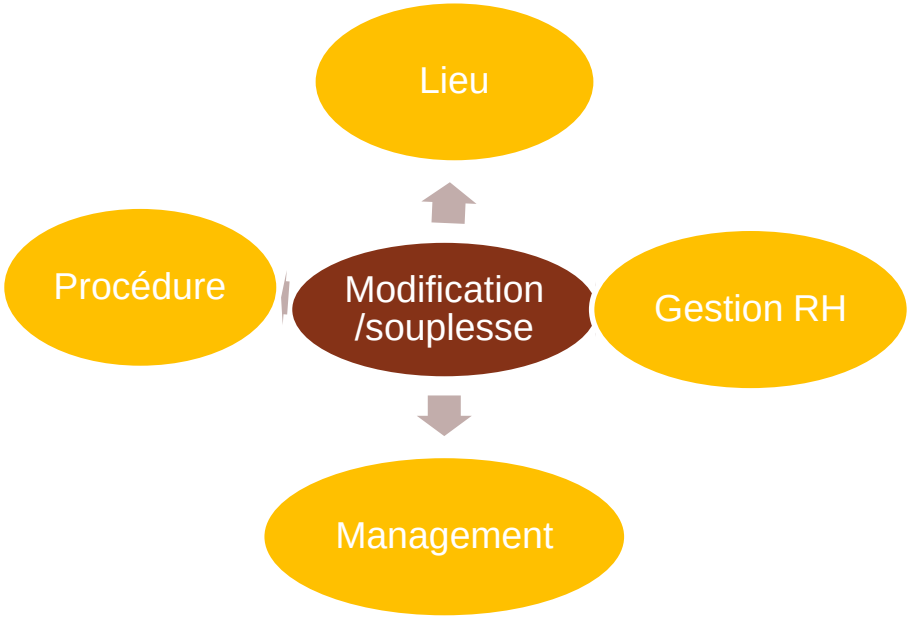
Type d'action/procédure		ressentis	Qui impliqué	Quelle action menée	Quelle nouvelle action mise en place	Point de vigilance	réussite	Pratiques A garder	Pratiques à supprimer
collectivité	Services aux usagers								
	Accueil								
Avec le responsable									
Avec les collègues									
Avec des partenaires									

À PARTIR DE CONSTATS, CE QUI PEUT ÉVOLUER



ON EST TOUJOURS EN CRISE

- RETOUR D'EXPERIENCE
- PCA



BATIR DE BONNES FONDATIONS

POUR FAIRE

FACE A DES SITUATIONS EXCEPTIONNELLES

Notre équipe est à votre écoute

- **Médecine de prévention :** Marilyne GUILHAMON medecin1@cdg81.fr

- **Prévention / CHSCT :** Bianca BUZZICHELLI /Christel GUIBERT
prevention@cdg81.fr
05 63 60 16 63 / ou 64 - 07 88 86 94 78 / 06 48 24 82 54

- **Conditions de travail :** Manon MONTAGNE
conditionsdetravail@cdg81.fr -05 63 60 16 66

- **Psychologue du travail :** Ludovic VERDUGO psychologue@cdg81.fr

- **Conseil en organisation :** Cécile CAZALA
conseilenorganisation@cdg81.fr - 07 88 86 94 84

- **Accueil général :** cdg81@cdg81.fr - 05 63 60 16 50

- Tous les supports des web conférences précédentes ont été édités sur le site du cdg 81

Et notre équipe, toujours à votre disposition :

Prestations	Contact	Coordonnées
Accueil		cdg81@cdg81.fr
Archives	Oumar KANDE	archives@cdg81.fr
Conseil en organisation	Cécile CAZALA	conseilenorganisation@cdg81.fr
Psychologie du travail	Ludovic VERDUGO	psychologue@cdg81.fr
Prévention des risques psychosociaux		
Prévention des risques professionnels	Bianca BUZZICHELLI Christel GUIBERT	prévention@cdg81.fr
remplacement	Sophie.CARRIER	remplacement@cdg81.fr
Expertise juridique	Estelle MARTY	expertisestatut@cdg81.fr
Aide au recrutement	Alexandre MADRENES	recrutement@cdg81.fr
Étude des droits à l'allocation chômage		
mobilité	Sophie CARRIER Cécile CAZALA	mobilite@cdg81.fr

Sur le site internet du CDG

section « outils »

Retrouvez tous les documents liés aux Wébinaires
ainsi que les vidéo en replay !

Quelques dates

- **Club Ehpad : 9 juin**
- **RDV statut : 18 juin**
- **Club RH : 2 juillet**
  en visio !!