MODELE D’ARRETE PORTANT AUGMENTATION DU MINIMUM DE TRAITEMENT INDICIAIRE AU 1er JANVIER 2022

**de M………………………………….**

**Grade ……………………………………**

***(Fonctionnaire de Catégorie C des cadres d’emplois relevant des échelles C1 et C2 : adjoints administratifs territoriaux, adjoints territoriaux d’animation, adjoints techniques territoriaux, agents sociaux territoriaux, opérateur des APS, adjoints territoriaux du patrimoine et les gardiens-brigadiers de Police Municipale***

***Attention : Tous les échelons des grades ne sont pas concernés par cette augmentation indiciaire ! Reportez-vous à la grille en annexe.***

Le Maire (ou le Président) de ……………………………………………..,

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

Vu le décret n°85-1148 du 24 octobre 1985 modifié relatif à la rémunération des personnels civils et militaires de l'Etat, des personnels des collectivités territoriales et des personnels des établissements publics d'hospitalisation et notamment son article 8,

Vu le décret n°2021-1749 du 22 décembre 2021 portant relèvement du minimum de traitement dans la fonction publique,

Vu l’arrêté en date du ...............................……… fixant la dernière situation administrative de M………………………….., à compter du ……………………, au grade de ……………………..*,* au ……ème échelon, I.B. …..., I.M. …...,

Considérant l’augmentation à compter du 1er janvier 2022 du minimum de traitement fixé par la grille régissant la rémunération de la fonction publique,

Considérant que M…………………………… occupe un emploi doté d'un indice inférieur à l'indice majoré 343 et qu’il (ou elle) doit néanmoins percevoir, à compter du 1er janvier 2022, le traitement afférent à cet indice majoré correspondant à l'indice brut 371,

**ARRÊTE**

**Article 1 :**

A compter du 1er janvier 2022, M…………………………………….., (grade) …………………………. au …… ème échelon, est rémunéré(e) sur la base du minimum de traitement fixé à **l’indice brut 371 – indice majoré 343.**

La carrière de l’intéressé(e) n’est pas modifiée et il (ou elle) conservera le bénéfice de ce minimum de traitement, jusqu'au jour où il (ou elle) bénéficiera dans son grade d'un traitement au moins égal.

**Article 2 :**

Le Directeur Général des Services est chargé de l’exécution du présent arrêté qui sera :

- transmis au président du centre de gestion,

- transmis au comptable de la collectivité,

- notifié à l’intéressé(e).

Fait à ……………………, le ……………….

Le Maire (ou le Président),

Le Maire (ou le Président),

- certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte,

- informe que la présente décision peut faire l’objet, dans un délai de deux mois à compter de sa publication et/ou notification, d’un recours contentieux par courrier adressé au Tribunal Administratif de Toulouse, 68 Rue Raymond IV – BP 7007 – 31068 TOULOUSE Cedex 7, ou par l’application Télérecours citoyens accessible à partir du site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr). L’auteur de la décision peut également être saisi d’un recours gracieux dans le même délai.

Notifié le

Signature de l'agent,

***Annexe :***

***Seuls les échelons reproduits dans le tableau ci-dessous bénéficient d’une augmentation du traitement indiciaire au 1er janvier 2022***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Echelles et échelons** | | **Indices de carrière**  **(inchangés)** | | **Nouveaux indices de rémunération** | |
|  | | **IB** | **IM** | **IB** | **IM** |
| Echelle C1 | 1er échelon | 367 | 340 | **371** | **343** |
| 2ème échelon | 368 | 341 | **371** | **343** |
| 3ème échelon | 370 | 342 | **371** | **343** |
| Echelle C2  et  gardien-brigadier | 1er échelon | 368 | 341 | **371** | **343** |